



Ressources
humaines

LA VILLE DE COUËRON RECRUTE

Au cœur du pôle d'attractivité de la métropole nantaise composée de 24 communes, la ville de Couëron (24 103 habitants) contribue à la richesse et au développement d'un territoire en plein essor.

2^{ème} commune de la métropole en superficie avec plus de 70 % consacré aux espaces agricoles, elle allie nature et modernité.

Conciliant un environnement naturel exceptionnel et préservé, un riche patrimoine industriel, un tissu associatif dense et le déploiement d'aménagements majeurs, Couëron se construit dans un esprit visant à la préservation de la qualité de vie et au développement de prestations de proximité en faveur de ses administrés favorisant le bien-vivre ensemble.

pour son service Enfance et Jeunesse

Un responsable Enfance et Jeunesse H/F

Cadre d'emploi des attachés territoriaux

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (3 ans)

MISSIONS

Rattaché à la direction éducation, enfance et jeunesse, l'agent participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique jeunesse en structurant des interventions coordonnées à partir de la structure Le Quai.

En tant que chargé de coopération thématique jeunesse, vous contribuez à la mise en œuvre de la convention territoriale globale signée avec la CAF, sur ce champ de compétence. A ce titre, vous alimentez la CAF en informations et en données, et intervenez auprès des partenaires associatifs et institutionnels.

A l'appui d'un dialogue permanent avec les associations organisatrices des accueils collectifs de mineurs extrascolaires, vous assurez également le déploiement d'une stratégie de prospective et d'anticipation visant à adapter et à optimiser les capacités d'accueil et l'offre éducative (3-15 ans) relevant de l'extrascolaire à une population en constante évolution. Vous assurez à cette fin le lien avec les autres services de la Ville.

Interlocuteur privilégié des associations d'éducation populaire et du champ socioculturel, vous contribuez à l'identification des enjeux et l'élaboration de projets d'intervention socioculturelle équilibrée sur le territoire.

Dans le cadre global de l'enfance et de la jeunesse, vous apportez à la direction et aux élus des arguments stratégiques d'aide à la décision. Vous mettez en œuvre, pilotez les projets relevant de ce périmètre et les évaluez. Pour finir, vous vous assurez de leur déploiement tant en interne qu'auprès des structures de proximité et acteurs du territoire partenaires.

ACTIVITÉS

Elaboration et évaluation des politiques publiques jeunesse, enfance et socioculturelle :

- Proposer des évolutions prospectives et sectorielles adaptées aux attentes des publics ciblés et pouvant renforcer et compléter les orientations politiques.
- Décliner et mettre en œuvre les projets définis dans le cadre des orientations municipales en lien avec les acteurs du territoire
- Définir et contrôler le niveau de qualité attendu des services et prestations proposés, poser un cadre d'évaluation des projets et des dispositifs portés, repérer les indicateurs d'évolution
- Préparer et animer ou participer aux groupes de travail relatifs à l'ensemble du périmètre du service.
- Favoriser la coopération entre les différents acteurs de la jeunesse dans la ville.
- Participer à la continuité éducative et renforcer les passerelles enfance/jeunesse avec l'ensemble des partenaires éducatifs.
- Assurer une veille en matière réglementaire et législative sur les politiques publiques afférentes.
- Mener une veille sur l'évolution sociétale des jeunes, de l'enfance, des familles.

Mise en œuvre et suivi des actions pour et avec les jeunes :

- Piloter et animer des actions ponctuelles jeunesse en identifiant les ressources locales
- Elaborer le planning annuel des projets, en fonction des ressources disponibles
- Conduire ou contribuer au cadrage des projets impliquant le secteur
- Piloter, contrôler ou participer à ces projets
- Piloter les dispositifs contribuant à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, à l'apprentissage de la citoyenneté, la prévention des conduites addictives
- Promouvoir la place des jeunes dans la ville et leur participation à la vie locale au travers des espaces et des modalités existantes et/ou à créer
- Développer et favoriser l'accompagnement des projets jeunes.
- Organiser des manifestations en direction des jeunes
- Accompagner les pratiques émergentes culturelles et sportives
- Concevoir et promouvoir des démarches d'aller vers les publics jeunes
- Contribuer à l'information à destination des jeunes sur toutes les problématiques qui les concernent
- Assurer la transversalité des actions jeunesse du territoire, notamment en renforçant les coopérations avec/ entre les centres sociaux, les associations locales, la Mission Locale, les entreprises, les établissements scolaires, les acteurs du sport et de la culture, ...
- Participer aux appels à projets ou contractualisation relatifs au secteur d'activité.
- Favoriser la participation des familles et des jeunes dans les actions développées
- Organiser la communication à destination des familles, des jeunes, des élus et des professionnels
- Développer des outils de communication adaptés au public.

Coordination et animation d'un travail en réseau, développement des partenariats :

- Impulser et organiser les interfaces nécessaires avec les autres services, directions et partenaires dans le cadre de démarches ou de projets transversaux visant à améliorer le service public auprès des jeunes dans les domaines de l'éducation, de l'emploi, de l'insertion, de la culture, et des loisirs
- Mobiliser les réseaux jeunes du territoire et développer un réseau d'acteurs et de partenaires associatifs et institutionnels
- Inscrire son action dans un réseau partenarial élargi.
- Coordonner les associations organisatrices des accueils collectifs de mineurs extrascolaires.
- Assurer le suivi et contribuer à l'évaluation des conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens avec les associations du secteur.

COMPÉTENCES

Vous disposez d'une bonne connaissance de l'environnement territorial, de ses évolutions et du cadre réglementaire applicable aux politiques de l'enfance et de la jeunesse. Vous maîtrisez également les principales méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques et possédez des connaissances en matière de management et d'animation d'équipe.

Doté d'un excellent relationnel, vous savez fédérer, mobiliser et accompagner une équipe, tout en favorisant une dynamique collective. Vous êtes également en mesure de faire face à des situations complexes et de travailler efficacement dans un contexte exigeant.

Vos qualités rédactionnelles, ainsi que vos capacités d'analyse et de synthèse, vous permettent de produire des documents clairs, structurés et adaptés à vos interlocuteurs. Vous maîtrisez les outils bureautiques et êtes à l'aise avec les technologies de l'information et de la communication.

Enfin, vos qualités pédagogiques, votre capacité à convaincre et à accompagner l'évolution des pratiques, ainsi que votre goût pour le travail en transversalité, constituent des atouts essentiels pour mener à bien vos missions.

Forfait jours : le nombre de repos annuel est de 25 jours de congés (+2 fract.) et de 23 RTT.

Avantages : tickets restaurant – adhésion gratuite au CNAS (organisme national de prestations sociales), participation à la prévoyance obligatoire.

Possibilité de télétravail après période d'intégration de 6 mois dans la collectivité

CANDIDATURES

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 01 novembre 2026

DATE DE PRISE DE POSTE SOUHAITÉE : 01 décembre 2026

CONTACT : Antoine Tabary, Responsable des ressources humaines - atabary@mairie-coueron.fr

POUR POSTULER : merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative + prétentions salariales et / ou dernier bulletin de salaire), en précisant l'intitulé du poste, à l'attention de Monsieur le Maire par courriel à recrutement@mairie-coueron.fr