



Ressources  
humaines

# LA VILLE DE COUËRON RECRUTE

Au cœur du pôle d'attractivité de la métropole nantaise composée de 24 communes, la ville de Couëron (23 057 habitants), contribue à la richesse et au développement d'un territoire en plein essor.

2<sup>ème</sup> commune de la métropole en superficie avec plus de 70 % consacré aux espaces agricoles, elle allie nature et modernité.

Conciliant un environnement naturel exceptionnel et préservé, un riche patrimoine industriel, un tissu associatif dense et le déploiement d'aménagements majeurs, Couëron se construit dans un esprit visant à la préservation de la qualité de vie et au développement de prestations de proximité en faveur de ses administrés favorisant le bien-vivre ensemble.

pour son service patrimoine bâti

## un chef d'équipe régie bâtiment (H/F)

Cadre d'emploi des agents de maîtrise territoriaux

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (contrat de 3 ans)

### MISSIONS

Au sein du secteur exploitation technique du service Patrimoine bâti, vous êtes l'un des deux chefs d'équipe de la régie, qui assure au quotidien, la maintenance préventive et corrective des 90 bâtiments appartenant à la Ville de Couëron. S'agissant de la régie, vous encadrez et animez une équipe de 6 agents intervenant sur différents corps de métiers (menuisier, peintre, maçon, agent polyvalent de maintenance bâtiment).

Placé sous l'autorité du responsable du secteur exploitation, vous coordonnez l'activité de la régie de la prise en compte des demandes d'intervention jusqu'à la réalisation des travaux. Chef de chantier sur les travaux réalisés en régie, vous assurez les commandes de matériels et matériaux, organisez l'intervention des agents en veillant à l'application des consignes de sécurité, assurez la validation des comptes rendus de travaux et informez les services utilisateurs. Par votre expérience, vous êtes le référent technique des agents que vous accompagnez pour apporter la meilleure solution.

### ACTIVITÉS

- Analyser les demandes d'intervention et les planifier au sein des équipes (via le logiciel métier afférent)
- Suivre et vérifier la bonne exécution des interventions
- Assurer un reporting aux demandeurs
- Mettre en œuvre de plans de maintenance préventive
- Organiser le planning des équipes, assurer les métrés, les commandes de matériels et demandes de fournitures au magasin
- Encadrer, accompagner, évaluer les agents de l'équipe
- Mettre en œuvre et assurer la cohérence des procédures métier
- Assurer l'application des procédures Hygiène et Sécurité
- Solliciter et suivre les interventions des prestataires respectant les clauses techniques des marchés (demande et analyse de devis, planification des interventions et validation des travaux exécutés)

- Traiter et résoudre les demandes d'intervention dans la limite de ses compétences
- Remonter les informations d'exploitation en vue de préparer des travaux de gros entretien
- Suppléer les absences du deuxième chef d'équipe en coordonnant l'activité de l'ensemble de la régie

## COMPÉTENCES

Issu.e d'une formation de niveau 4 à 5 dans le domaine du bâtiment, vous connaissez les procédés techniques tous corps d'état et les normes de mise en œuvre des matériaux et des outils de construction, en particulier sur les métiers de votre unité.

### Au-delà de ces pré-requis :

- Vous êtes reconnu.e pour votre sens de la communication et votre capacité à encadrer, à animer et à organiser une équipe.
- Vous maîtrisez les règles d'hygiène et sécurité au travail (EPI, gestes et postures professionnelles) et la réglementation ERP.
- Rompu.e à la conduite de chantiers, vous appliquez les techniques et outils de planification et savez estimer/quantifier les besoins en matériaux par type d'activité, gérer et optimiser les stocks de matériel
- A l'aise avec l'usage des outils numériques courants, la pratique du reporting écrit serait appréciée.
- Organisé.e, impliqué.e et autonome, vous savez prioriser et gérer les urgences et favoriser le travail en équipe.

En conclusion, votre savoir-faire technique et votre personnalité vous confère une aisance dans l'organisation et le suivi de chantier et vous permet d'être force de proposition afin d'améliorer la qualité de service et des interventions.

**Avantages : tickets restaurant, adhésion gratuite au CNAS (organisme national de prestations sociales), participation à la prévoyance**

**Régime de travail : 7h45 - 12h / 13h - 16h30 du lundi au vendredi sauf mercredi 7h45 – 12h / 12h45 – 16h30 (compensés par 23 jours de RTT annuels, disponibilité ponctuelle en cas d'urgence (heures supplémentaires))**

## CANDIDATURES

**DATE LIMITE DE CANDIDATURE** : 05 avril 2026

**DATE DE PRISE DE POSTE SOUHAITÉE** : dès que possible

**CONTACT** : J Demaret, responsable exploitation technique [jdemaret@mairie-coueron.fr](mailto:jdemaret@mairie-coueron.fr)

**POUR POSTULER** : merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative + prétentions salariales et / ou dernier bulletin de salaire), en précisant l'intitulé du poste, à l'attention de Madame le Maire : par courriel à [recrutement@mairie-coueron.fr](mailto:recrutement@mairie-coueron.fr)