



Ressources
humaines

LA VILLE DE COUËRON RECRUTE

Au cœur du pôle d'attractivité de la métropole nantaise composée de 24 communes, la ville de Couëron (23 541 habitants) contribue à la richesse et au développement d'un territoire en plein essor.

2^{ème} commune de la métropole en superficie avec plus de 70 % consacré aux espaces agricoles, elle allie nature et modernité.

Conciliant un environnement naturel exceptionnel et préservé, un riche patrimoine industriel, un tissu associatif dense et le déploiement d'aménagements majeurs, Couëron se construit dans un esprit visant à la préservation de la qualité de vie et au développement de prestations de proximité en faveur de ses administrés favorisant le bien-vivre ensemble.

pour sa direction ressources

son.sa responsable du patrimoine bâti

**Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux
Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (3 ans)**

MISSIONS

Avec près de 90 bâtiments représentant plus de 60 000 m², le parc immobilier de la Ville de Couëron constitue un enjeu stratégique majeur de la transition écologique. Dans une dynamique d'optimisation de l'entretien et de la maintenance du patrimoine, d'amélioration de la performance énergétique et de réponse adaptée aux besoins des utilisateurs, la Ville de Couëron recrute son.sa responsable du patrimoine bâti.

Rattaché.e à la directrice générale adjointe en charge des ressources, vous pilotez une équipe pluridisciplinaire d'une vingtaine d'agents, et encadrez directement : 3 chargés d'opérations, 1 responsable de la maîtrise des fluides et de l'énergie, 1 responsable d'exploitation technique qui encadre la régie (12 agents) et le chargé de la sécurité.

Vous jouez un rôle clé dans la gestion stratégique et opérationnelle du patrimoine bâti, en veillant à sa pérennité, à sa conformité réglementaire, à son adaptation aux évolutions environnementales et sociétales et à la qualité de service rendu aux usagers.

Vous portez une vision à long terme du patrimoine bâti, en lien étroit avec les autres services de la collectivité, et contribuez activement à la mise en œuvre des politiques publiques.

ACTIVITÉS

- Elaborer et piloter le Schéma Directeur Immobilier et énergétique (SDIE) en traduisant les orientations stratégiques de la collectivité en matière de gestion, maintenance et construction et de rénovation du patrimoine bâti et intégrant les enjeux de transition écologique

- Définir, piloter et évaluer les programmes annuels et pluriannuels d'actions et de travaux en identifiant les ressources nécessaires, en investissement et en fonctionnement, et en assurant leur mise en œuvre
- Accompagner les services dans la définition et la réalisation de leurs projets bâtiminaire, en veillant à répondre aux besoins fonctionnels internes et à améliorer le service rendu aux usagers
- Garantir le respect des réglementations applicables aux bâtiments publics
- Structurer et fiabiliser les processus internes : définition des plans de maintenance préventive et curative, gestion des demandes d'intervention, constitution et mise à jour d'une base de données patrimoniale, suivi des plans de maintenance, réalisation des diagnostics techniques et mise en œuvre des préconisations
- Animer, encadrer et coordonner une équipe pluridisciplinaire, en favorisant la coopération, la montée en compétences et le développement professionnel de chacun-e
- Élaborer et suivre le budget du service, en assurant la gestion rigoureuse des achats et des marchés publics liés à l'entretien, à la maintenance et aux projets de travaux.

COMPÉTENCES

Titulaire d'une formation supérieure en ingénierie des bâtiments, vous justifiez d'une expérience confirmée sur un poste similaire, idéalement au sein d'une collectivité territoriale ou d'un environnement public. Vous maîtrisez les enjeux liés à la gestion du patrimoine bâti, à la transition énergétique et à la réglementation applicable aux bâtiments publics.

Manager aguerri-e, vous savez fédérer, motiver et accompagner votre équipe dans l'atteinte des objectifs, tout en veillant à la cohésion du collectif, à la qualité des conditions de travail et au développement des compétences de chacun-e. Vos qualités relationnelles et pédagogiques vous permettent de conduire le changement, de faire évoluer les pratiques et de moderniser les processus.

Vous disposez d'une solide maîtrise de la gestion de projet, tant pour les opérations de construction ou de rénovation que pour les projets organisationnels. À l'aise avec les outils numériques et les technologies de l'information, vous les mobilisez efficacement pour piloter l'activité et faciliter la communication.

Doté-e d'un esprit collaboratif et d'un goût prononcé pour le travail en transversalité, vous êtes reconnu-e pour votre curiosité professionnelle, votre capacité d'innovation et votre force de proposition. Rigoureux-se et soucieux-se de la qualité du service public, vous excellez dans la rédaction de rapports techniques, le suivi des marchés publics et la structuration des dossiers stratégiques.

Forfait jours : le nombre de repos annuel (congrés + RTT) est 25 jours de congés (+2 fract.) et 23 RTT.

Avantages : tickets restaurant – adhésion gratuite au CNAS (organisme national de prestations sociales), participation à la prévoyance obligatoire.

Possibilité de télétravail après période d'intégration

CANDIDATURES

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 15 août 2025 – entretien prévu le mercredi 3 septembre 2025

DATE DE PRISE DE POSTE SOUHAITÉE : dès que possible

CONTACT : Déborah Courjault, DGA en charge des ressources - dcourjault@mairie-coueron.fr

POUR POSTULER : merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative + prétentions salariales et / ou dernier bulletin de salaire), en précisant l'intitulé du poste, à l'attention de Madame le Maire par courriel à recrutement@mairie-coueron.fr