



Des bords de Loire aux marais, la Ville de Couëron se développe dans le respect d'un cadre de vie alliant nature et modernité.

A seulement 15mn de Nantes, elle est attachée à son identité et à son ancrage dans la Métropole nantaise.

Dynamique et solidaire, Couëron assure un service public de proximité sur l'ensemble de son territoire à la faveur de services municipaux qui œuvrent quotidiennement pour le bien-être de ses 21 000 habitants.

## **La Ville de Couëron recrute** **pour sa direction culture, sport et initiatives locales** **un-e responsable de la culture et patrimoine en** **charge de la lecture publique**

**Cadres d'emplois des attachés ou conservateurs territoriaux**  
**Recrutement par voie statutaire ou contractuelle**

### **MISSIONS**

Sous la responsabilité de la directrice culture, sport et initiatives locales, vous avez pour mission de structurer, de manager et d'animer le service culture et patrimoine composé de la lecture publique, du spectacle vivant, des archives et du patrimoine et de l'éducation musicale. Vous en assurez la gestion administrative et budgétaire et contribuez en lien avec leurs différents responsables à l'élaboration de la politique culturelle communale.

En charge du secteur lecture publique, vous devez prioritairement en repenser l'organisation en veillant à décloisonner le fonctionnement des différents domaines et proposer un nouveau schéma hiérarchique. Dans ce cadre, vous vous attachez à favoriser la transversalité, la participation et à renforcer la délégation au sein du secteur. Vous élaborez des règles de fonctionnement partagées et affirmez les orientations de travail visant à renforcer le lien avec les autres structures culturelles du service.

### **ACTIVITÉS**

#### **Service culture et patrimoine (20 à 30 % de l'activité)**

- Contribuer à l'élaboration des orientations en matière de politique culturelle de la ville en tenant compte des enjeux, besoins et ressources de la collectivité dans un contexte métropolitain
- Décliner le projet en objectifs opérationnels et en programmes d'actions en y intégrant les dimensions de développement durable, d'éco responsabilité et de dialogue citoyen
- Evaluer la politique culturelle et proposer des évolutions stratégiques
- Définir, élaborer et animer le projet de service
- Encadrer et évaluer les agents placés sous sa responsabilité directe
- Coordonner, animer et fédérer les équipes par un management participatif
- Superviser les relations conventionnelles et contractuelles du service
- Suivre et évaluer le budget de fonctionnement et d'investissement du service



## ACTIVITÉS (suite)

### Secteur lecture publique (70 à 80 % de l'activité)

- Proposer les orientations stratégiques liées à la lecture publique dans le cadre du projet de collectivité
- Evaluer les projets et les actions et proposer les évolutions adaptées
- Impulser le développement des partenariats internes et externes en particulier avec le secteur associatif local et les autres établissements de la métropole
- Développer et animer des projets transversaux en intégrant les dispositifs existants
- Rechercher des financements publics et privés en lien avec le projet
- Encadrer et évaluer les agents placés sous sa responsabilité directe
- Organiser le travail de l'équipe, proposer des solutions d'optimisation du fonctionnement et mettre en œuvre une communication interne performante
- Evaluer et préconiser les moyens humains et budgétaires nécessaires au fonctionnement du secteur
- Elaborer, suivre et évaluer le budget de fonctionnement et d'investissement
- Superviser les arrêtés, décisions, conventions, contrats relatifs au domaine d'activité et accompagner la la professionnalisation des agents en la matière
- Concevoir et piloter un programme d'actions culturelles correspondant au projet culturel défini

## COMPÉTENCES

Possédant une connaissance approfondie des politiques culturelles en particulier de la lecture publique, vous en appréhendez les enjeux et évolutions. Vous en connaissez les outils, les dispositifs, les acteurs, les financements et le cadre réglementaire. Rompu.e au pilotage de projets et à l'évaluation des politiques publiques, vous faites preuve de capacités tant techniques, opérationnelles que stratégiques

Encadrant.e expérimenté.e, vous savez motiver et fédérer une équipe autour d'objectifs communs. Possédant de réelles qualités organisationnelles, vous êtes capable de piloter un projet de structuration de service afin d'en optimiser le fonctionnement. Vous avez, par ailleurs, développé des qualités relationnelles qui vous permettent de travailler en transversalité, et de mobiliser des partenaires tant en interne qu'en externe.

Doté(e) de bonnes qualités rédactionnelles, d'une capacité d'analyse et de synthèse reconnue, vous êtes également rigoureux.se et maîtrisez les logiciels bureautiques et métiers liés au domaine d'activités.

Autonome, disponible, dynamique et force d'initiatives, vous saurez conseiller et proposer des solutions innovantes et prospectives dans votre domaine d'intervention.

## CANDIDATURES :

**DATE LIMITE DE CANDIDATURE :** 25 décembre 2020

**DATE DE PRISE DE POSTE SOUHAITÉE:** dès que possible

**CONTACT :** Céline Moniaux, directrice culture, sport et initiatives locales 02 40 38 51 87

**POUR POSTULER :** merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative + prétentions salariales et / ou dernier bulletin de salaire), en précisant l'intitulé du poste, à l'attention de Madame le Maire :de préférence par courriel à [contact@mairie-coueron.fr](mailto:contact@mairie-coueron.fr) ou par courrier :

Mairie de Couëron - 8 place Charles-de-Gaulle BP 27 44 220 Couëron