



Des bords de Loire aux marais, la Ville de Couëron se développe dans le respect d'un cadre de vie alliant nature et modernité.

A seulement 15mn de Nantes, elle est attachée à son identité et à son ancrage dans la Métropole nantaise.

Dynamique et solidaire, Couëron assure un service public de proximité sur l'ensemble de son territoire à la faveur de services municipaux qui œuvrent quotidiennement pour le bien-être de ses 21 000 habitants.

La Ville de Couëron recrute pour sa direction aménagement et cadre de vie son responsable de service prévention et tranquillité publique

**Cadre d'emploi des attachés territoriaux
Recrutement par voie contractuelle
(contrat d'une durée de 3 ans renouvelables
en fonction de la prolongation de la disponibilité de l'agent remplacé)**

MISSIONS

Sous l'autorité de la directrice aménagement et cadre de vie, ce responsable contribue activement à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques et des objectifs de la politique locale de sécurité, de tranquillité publique et de prévention de la délinquance en intégrant une démarche de gestion de crises. Il s'implique ainsi sur l'ensemble du processus de gestion des risques (plan communal de sauvegarde et plans de prévention associés) en étroite collaboration avec les services métropolitains.

Il s'assure, par ailleurs, de l'interface de son service avec ceux de Nantes Métropole dans le traitement des questions de proximité relevant de l'espace public communal et métropolitain.

Il administre les moyens nécessaires à la mise en œuvre de ces activités et participe au développement d'une relation de proximité avec la population.

Son intervention sur l'ensemble des missions rattachées à son service s'inscrit dans le respect des réglementations applicables à son domaine d'activité. Dans ce cadre, il a en charge le management opérationnel, l'animation et la coordination d'un service composé de 8 agents.

ACTIVITÉS

- Piloter l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance ainsi que l'amélioration de la tranquillité publique
- Coordonner, animer et assurer le suivi des décisions du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD) et de ses groupes de travail thématiques
- Elaborer un observatoire de la délinquance et en assurer le suivi
- Piloter les projets de développement de la vidéo-protection
- Accompagner les services de la ville et de ses partenaires dans l'application de la réglementation relative à la sécurisation des rassemblements et manifestations
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques en matière de sécurité civile et gestion de crise (Plan Communal de Sauvegarde, Plan d'Actions de Préventions des Inondations, plans liés à la prévention des risques majeurs...) et évaluer les dispositifs
- Superviser et traiter les dossiers complexes de réglementation liés aux pouvoirs de police du Maire



ACTIVITÉS suite

- Assurer le management opérationnel, l'animation et le pilotage du service composé de la police municipale (1 cheffe de police et quatre policiers municipaux), de deux chargés de mission (proximité-espace public et sécurité et accessibilité) et d'un agent d'accueil et de gestion administrative
- Contrôler, sécuriser et évaluer l'activité du service
- Assurer la gestion administrative et budgétaire du service
- Piloter les groupes de travail en lien avec les missions du service
- Garantir une veille réglementaire et juridique et entretenir des réseaux professionnels d'information

COMPÉTENCES

Disposant d'une formation orientée prévention/sécurité/ gestion de crise, vous justifiez de connaissances et/ou d'expériences dans le domaine des politiques publiques de sécurité et de prévention, et d'une connaissance en institutions policières et judiciaires, en droit pénal et administratif. Vous maîtrisez également la législation en matière d'ERP et les règles d'hygiène et de sécurité.

Riche d'une expérience en collectivité territoriale, vous en connaissez l'environnement financier et statutaire. Manager reconnu.e, vous maîtrisez les techniques de communication, d'animation, de concertation et de négociation et faites preuve d'une grande maîtrise de soi.

Organisé.e et rigoureux.se, vous êtes capable d'analyser des situations complexes et de piloter des projets dans une démarche d'amélioration continue.

Vous possédez de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse et maîtrisez les techniques et outils numériques. (Une pratique de Municipal/canis et d'Oasis serait un plus)

Vous appréciez le travail en équipe et en transversalité et saurez développer des partenariats en interne comme en externe. Vous savez vous adapter aux évolutions réglementaires et organisationnelles, attachez une attention forte à la qualité du service rendu et saurez être force de proposition.

CANDIDATURES :

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 1^{er} novembre 2020

DATE DE PRISE DE POSTE SOUHAITÉE : dès que possible

CONTACT : Laurence Le Doujet-Guillou Directrice aménagement et cadre de vie 02 40 38 51 29

POUR POSTULER : merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation + prétentions salariales et / ou dernier bulletin de salaire), en précisant l'intitulé du poste, à l'attention de Madame le Maire de préférence par courriel à contact@mairie-coueron.fr

ou par courrier :

Mairie de Couëron
8 place Charles-de-Gaulle
44 220 Couëron